

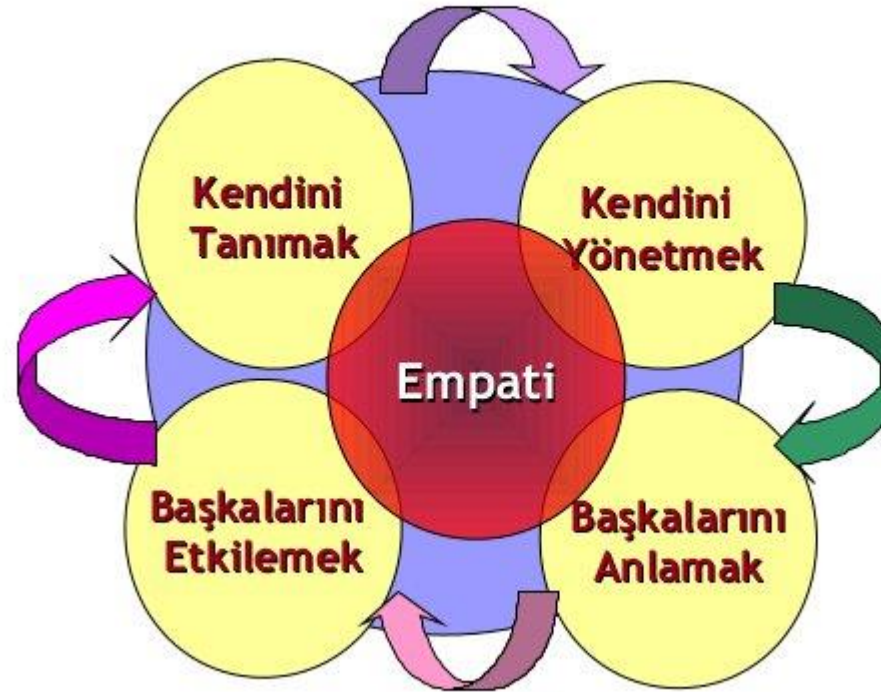


Yönetici Seminerleri 1: **LİDERLİK VE VİZYON**

PROF. DR. ADNAN AKIN

TOBB KIRIKKALE AKADEMİK DANIŞMANI

Duygusal Zekâ





Bill Gates'in Microsoft'un merkezinde tuvaletleri temizlediğini ya da Elon Musk'ın montaj hattında Tesla'nın parçalarını birleştirdiğini düşünün. böyle şeyler yapsalardı hem yeteneklerini hem de zamanlarını boşa harcamış olurlardı.

Şirketinizin sürücü koltuğunda siz oturuyorsunuz. Yolcular sizden sorulur.



Lider şu dört unsuru gerçekleştirecek niteliklere sahiptir.

- 1.İnsanlara ilham veren bir gelecek vizyonu yaratmak,
- 2.Bireylere bu vizyonu benimsetmek, bunun için gereken motivasyonu sağlamak,
- 3.Bu vizyonu gerçekleştirmek,
- 4.Hedeflere ulaşmak için iyi bir ekip kurarak, bu bireyleri doğru biçimde yetiştirip yönlendirmek.



1) İnsanlara ilham veren bir gelecek vizyonu yaratmak

Vizyon, iş dünyasında gelecek hedeflerinin hem gerçekçi hem de uygulanabilir bir şekilde ortaya konmasıdır. Vizyon doğrultusunda önce bir işin gidişatı ve öncelikler belirlenir, sonra da kaydedilen ilerleme ile hedefler karşılaştırılarak ne derece başarılı olunduğu tespit edilir.



Vizyon oluşturmak için liderler, herhangi bir şirketin güçlü yanlarına odaklanmalı, mevcut durumu tahlil etmek amacıyla da Porter'in 5 Güç Modeli, ve GZFT Analizi gibi yöntemlerden yararlanmalıdırlar. Tabii bunları yaparken sektörün ne tür bir değişim geçireceğini ve rakiplerin nasıl bir strateji izleyeceğini de düşünürler. Başarılı [inovasyon](#)lara imza atmak için ne gerektiği konusunda kafa yoralar, yaptıkları işleri ve uyguladıkları stratejileri de geleceğin pazarlarına göre biçimlendirirler.



2. Bireylere vizyonu benimsetmek, bunun için gereken motivasyonu sağlamak,



Becerikli liderler, iki farklı beklentiyi bir araya getirme kabiliyetine sahiptir. Bunlar:

- 1- “Emekler karşılıksız kalmaz,
- 2- Alınan iyi sonuçlar da mükâfatsız kalmaz.

İşte bu iki beklenti doğrultusunda insanlar başarıya ulaşmak için ellerinden geleni yaparlar çünkü işin ucunda bir ödül olduğunun farkındadırlar.



Bazı liderler karizmaları ve nüfuzları sayesinde de insanları etkileyebilir. Örneğin **parası olan bir lider, insanlara fazladan prim verebilir ya da gözüne giren kişileri iş hayatında iyi pozisyonlara yerleştirebilir. Lakin aslına bakarsanız gerçek liderlerin bu tür taktiklere çok da sık başvurduklarını söyleyemeyiz.**



3. Vizyonu gerçekleştirmek



Liderler değişimleri ustalıkla yönetebilmelidirler. Ancak ve ancak bu vafsa sahip liderler, vizyonlarını hayata geçirmek için gerekli olan değişikliklerin sorunsuz bir şekilde yapılmasını sağlayabilirler. Ancak gerçek liderler, elzem değişikleri yapmak amacıyla kilit noktalardaki insanların desteğini nasıl kazanacaklarını da iyi bilirler.



4. Hedeflere ulaşmak için iyi bir ekip kurarak ve bireyleri doğru biçimde yetiştirip yönlendirmek



Dönüştürücü liderler, bireylerin ve ekiplerin gelişimine büyük önem verirler. liderler, başkalarının liderlik potansiyellerini keşfetmek için de gözlerini daima açık tutarlar. Ekip üyelerinin de liderlik becerilerini geliştirerek uzun vadeli başarı elde etme imkanı yaratırlar.



Güçlü Liderlerin Özellikleri Nelerdir?



1) İletişim

İletişimin en önemli noktası hiç şüphesiz ki karşımızdaki kişiyi dinlemektir. Bu nedenle liderler, kendileri ile çalışanları/ekip üyeleri arasında süreklilik arz eden bir iletişim akışı oluşturmalıdır-

bunu açık kapı politikası veya çalışanlarla yapacakları düzenli görüşmeler yoluyla gerçekleştirmeleri mümkündür. Liderler, çalışanların mevcut sorunlarını ve endişelerini masaya yatırmak için de belirli bir zaman dilimi ayırmalıdır.



2) Motivasyon

Motivasyon yeteneğini güçlendirecek beceriler ise şunlardır:

Çalışanlara özerklik tanıma

Personelin çıkarlarını gözetme

Klavuzluk

Çalışan sorunlarına karşı duyarlı olma

Üretkenliği artıran çetin iş fırsatları sunma

Ödül verme

Etkili hedefler belirleme

Çalışanlara teşekkür etme



3) Yetki Verme/Görev Dağılımı

Yetki verme sürecinde en önemli beceriler şunlardır:

Çalışanlara kaynak tahsis etme

Çalışanlarınızın güçlü ve zayıf yönlerini belirleme/değerlendirme

Beklentileri net bir biçimde tanımlama ve belirleme

Doğru işi doğru çalışanla eşleştirme

Görevleri önceliklendirme

Zamanı iyi yönetme

Çalışanlara güven duyma



4) Pozitiflik

İş yerinde olumlu atmosfer yaratan yardımcı liderlik becerileri:

İlgili olma /Önemseme

Çatışmayı/krizi yönetme

Empati

Mizah

Sosyallik

Saygı

güven



5) Güvenilirlik

Güvenilirliğinizi çalışanlarınıza aktarmanızı sağlayacak beceriler:

Özür dileyebilme

Hesap verebilme

Gizlilik

Çalışanlara karşı tutarlı bir tavır sergileme

Empati



6) Yaratıcılık

Lideri Yaratıcı düşünmeye ve kalıpların dışına çıkmaya yönelten beceriler:

Analitik düşünmesi

Katı olmaması

Eleştirel düşünmesi

Hayal gücünü etkin bir şekilde kullanması

Yenilikçiliği

Başkalarından görüş alması

Gözlemciliği

Açık fikirliliği



7) Geri Bildirim

Şirketinde Yapıcı geri bildirimlerde bulunmasında gerekli beceriler :

Geri bildirimde bulunmaya/geri bildirim almaya açık olma

Netlik

Çalışan dönüşlerini dinleme

Spesifik tavsiyelerde bulunma



8. Sorumluluk

Liderlerin sorumluluk duygularını perçinleyecek nitelikler:

- Hatalarını kabullenme
- Müşteri geri bildirimlerine açık olma
- Öngörülü olma
- hatalardan ders çıkarma
- Çalışanlardan gelen geri bildirimlere kulak verme
- Proje yapabilme
- Yaratıcı ve eleştirel düşünme yeterliliğinde bulunma



9) Bağlılık/Adanmışlık

Liderin işe adanmışlığını pekiştirecek beceriler :

Kararlılık

Yapılan işin sonunu getirme

Sözünde durma

Tutku

Azim

Profesyonellik

Takım oyuncusu olabilme

İş ahlakına sahip olma



10. Esnek olma

Liderin esnekliğini pekiştirecek beceriler :

- Yeni beceriler edinme yeteneği
- Yeni karşılaşılan sorunlara çözüm bulma yeteneği
- Müzakere edicilik



DEGERLER, VIZYON VE EYLEM ILISKISI

DEGERLER

VIZYON

MISYON

STRATEJİ

EYLEM

LİDER,

MİSYON SAHİBİDİR, VİZYONER ANLAYIŞLA DEĞERLERİ İŞLETEREK,
BELİRLEDİĞİ STRATEJİYLE OPERASYONLARDA BULUNUR

Teşekkürler...

<https://pt.slideshare.net/ozgelim/liderlik-tiplerihk>

<https://pt.slideshare.net/savassakar/liderlik-22468720>